

Nombre

CENTRO DE ESTUDIOS RURALES Y AGRICULTURA INTERNACIONAL

NIF

G96284971

Dirección

ESCUELA DE CAPATACES AGRÍCOLAS, Camí
del Port, s/n, 46470, Catarroja, Valencia

Código postal

46470

Localidad

-

Forma jurídica

Asociación

Sector

Investigación y estudios, Investigación y
estudios

Datos generales

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	188 mujeres 183 hombres 0 otras 371 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	2
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	12 mujeres 4 hombres 0 otras 16 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	16 mujeres 13 hombres 0 otras 29 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	15 mujeres 15 hombres 0 otras 30 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind118

Número total de personas trabajadoras de la organización

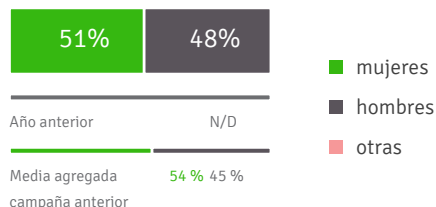
45

Año anterior

N/D

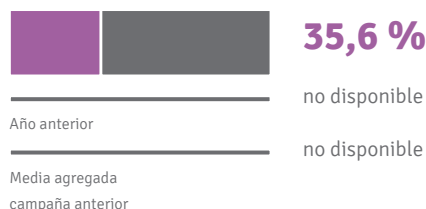
ind3

Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



ind286

% socias trabajadoras respecto al total de trabajadoras



Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	6
-------	---	---

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	28 mujeres
		17 hombres
		0 otras
		45 TOTAL
ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	
	45	Año anterior N/D

Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	345.200,76 mujeres 314.182,32 hombres 0 otras 659.383,08 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	19.882,83 mujeres 0 hombres 0 otras 19.882,83 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	1.487.531,03 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	522.332,14 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	846.675,08 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	1.498.093,75 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	177.068,99 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	1.281.176,85 €
q1207	Promedio anual de los recursos económicos depositados en entidades de financiación	2.225.269,28 €
q1208	Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €

ind114

Salario medio del ejercicio desagregado por sexo

mujeres

hombres

Año anterior

Media año anterior

13.038,7

18.481,31

N/D

17.231

20.751,99

ind5

Indicador del volumen de compras sobre gastos

35,1 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind116

Indicador de masa salarial

56,9 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind6 Indicador de cifra de negocio 11,8 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior	ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones 85,5 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior
ind8 Resultado económico anual 10.562, € Año anterior N/D	

Política de lucro

q1404 Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio 10.562,72 €	ind256 % de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total 0 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior
q1405 Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias 0 €	
q1406 Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas 0 €	
q1407 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna 0 €	ind257 % de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total 0 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior
q1408 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias 10.562,72 €	
q1409 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos) 0 €	
q1410 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc) 0 €	ind258 % de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total 100 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior
q1411 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras 0 €	

ind276 **Indicador de % reservas destinadas a educación/formación**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind277 **Indicador de % reservas destinadas a causas sociales y solidarias**



100 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind278 **Indicador de % reservas destinadas a inversiones financieras en entidades financieras de la ES**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind279 **Indicador de % reservas destinadas a Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind280 **Indicador de % reservas destinadas a otras reservas**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

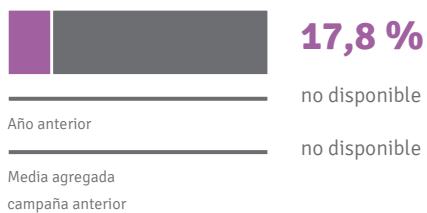
Media agregada
campaña anterior

Equidad y democracia

Participación

q2101 Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo) 6 mujeres 9 hombres 0 otras 15 TOTAL	ind10 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo 40% 60% Año anterior N/D mujeres hombres otras
q2102 Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo) 14 mujeres 17 hombres 0 otras 31 TOTAL	ind12 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género 45% 54% Año anterior N/D mujeres hombres otras
q2110 Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo) 5 mujeres 3 hombres 0 otras 8 TOTAL	ind283 Ratio de proporcionalidad de género en la participación 0,87 Año anterior N/D
ind11 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual 3,4 % Año anterior no disponible Media agregada campana anterior no disponible	ind259 Indicador del numero total de personas trabajadoras que han participado en la aprovación del plan de gestión y del presupuesto 8 Año anterior N/D
ind13 Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual 7 % Año anterior no disponible Media agregada campana anterior no disponible	

ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

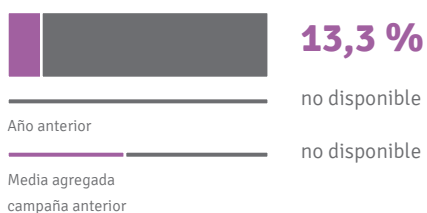
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización desgregado por sexo**

3 mujeres
3 hombres
0 otras
6 TOTAL

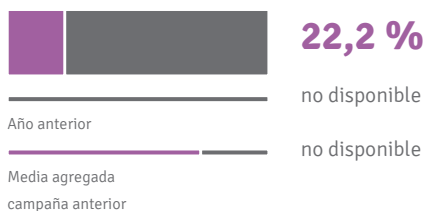
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización desgregado por sexo**

4 mujeres
6 hombres
0 otras
10 TOTAL

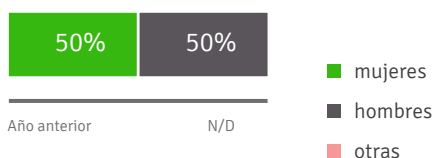
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desgregado por sexo**



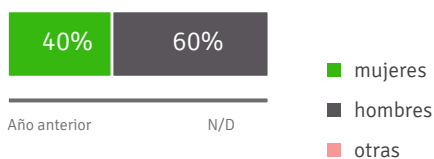
ind284 **Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de responsabilidad**

0,8

Año anterior

N/D

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desgregado por sexo**



ind285 **Ratio de proporcionalidad de género en los cargos societarios**

0,77

Año anterior

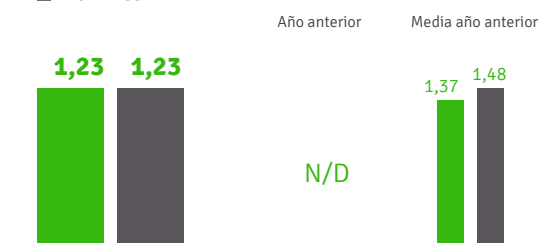
N/D

Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	14,42 mujeres 14,42 hombres 0 otras 28,84 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	11,74 mujeres 11,74 hombres 0 otras 23,48 TOTAL

ind26 Índice de Banda Salarial desagregado por sexo

■ mujeres
■ hombres



ind27 Índice de Banda Salarial

1,23

Año anterior

N/D

ind272 Brecha salarial entre hombres y otras identidades



100 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

no disponible

ind97 Brecha salarial entre hombres y mujeres



29,4 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

no disponible

Transparencia

ind14 Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.



- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

50 %

Año anterior

N/D

ind152 Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible

- Datos críticos fundamentales

- Balance económico / presupuesto

- Plan de comunicación

- Plan de trabajo anual / memoria

- Normas y procedimientos internos

- Código ético / estatutos

- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)



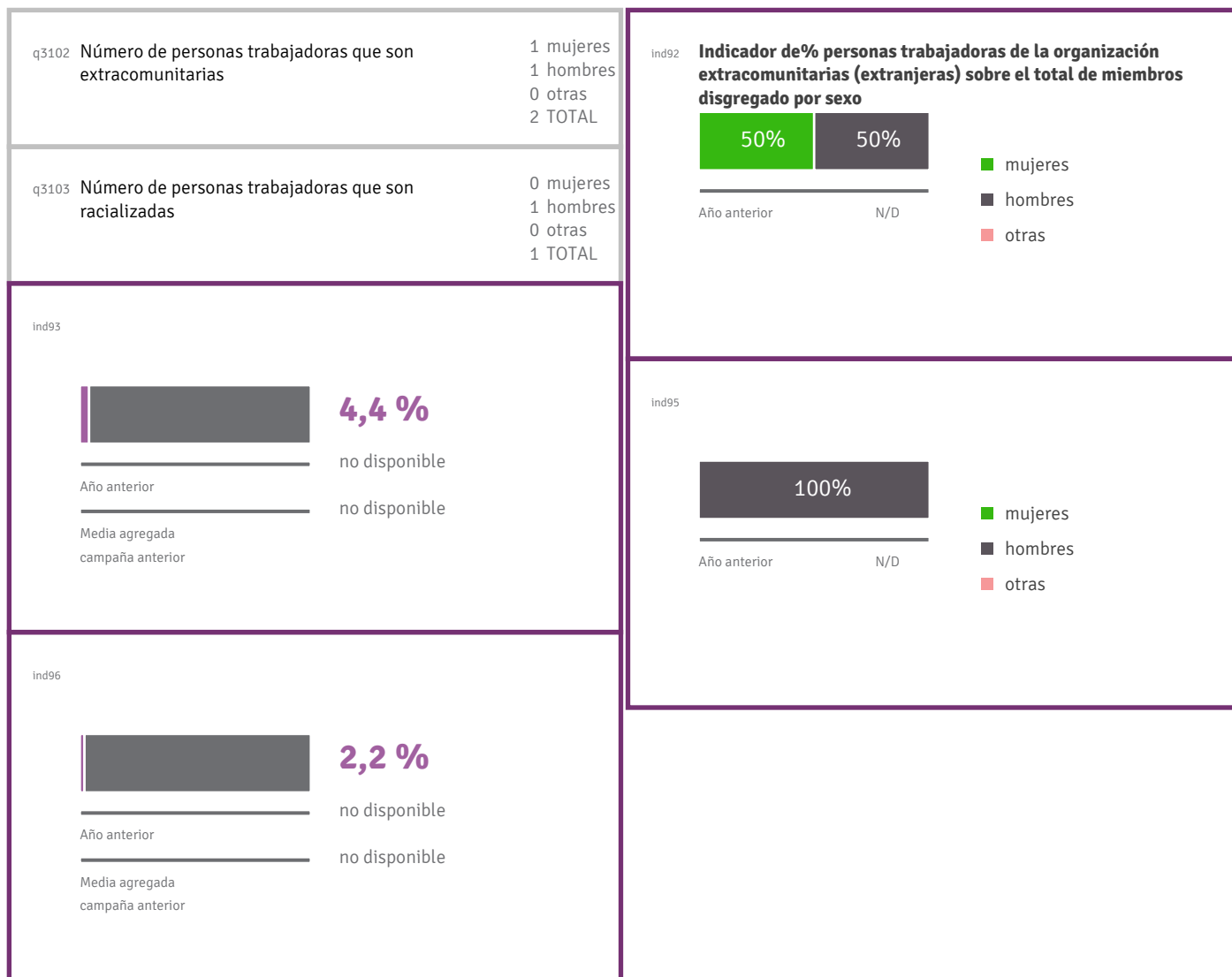
- Otros: POLÍTICA DE INVERSIONES FINANCIERAS, POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE DATOS, POLÍTICA DE COLABORACIÓN CON ENTIDADES Y EMPRESAS, CÓDIGO DE CONDUCTA DE CERAI PARA LA CAPTACIÓN DE FONDOS, PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL, ACOSO POR RAZÓN DE GÉNERO Y ACOSO MORAL, ESTRATEGIA DE GÉNERO, PLAN DE VOLUNTARIADO EN CERAI, PLAN DE IGUALDAD

71,43 %

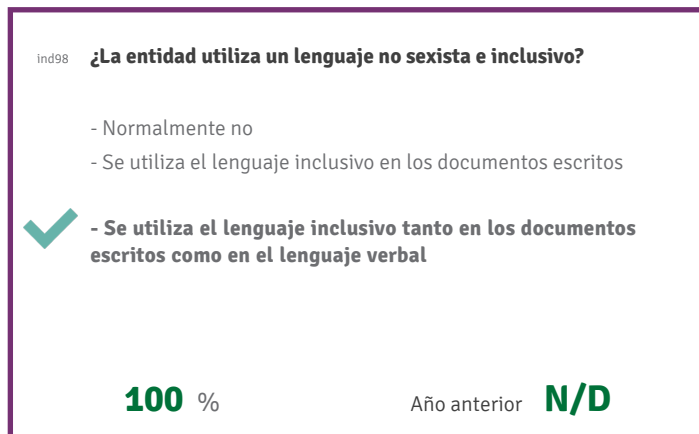
Año anterior

N/D

Diversidad



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind261 **¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?**



Año anterior N/D

ind262 **¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?**



Año anterior N/D

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?  Año anterior N/D	ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?  - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No N/D Año anterior N/D
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?  Año anterior N/D	

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?  Año anterior N/D
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?  Año anterior N/D
--

Política ambiental

ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?  Año anterior N/D

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior N/D

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior N/D

ind67 **A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?**



Año anterior N/D

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior N/D

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)

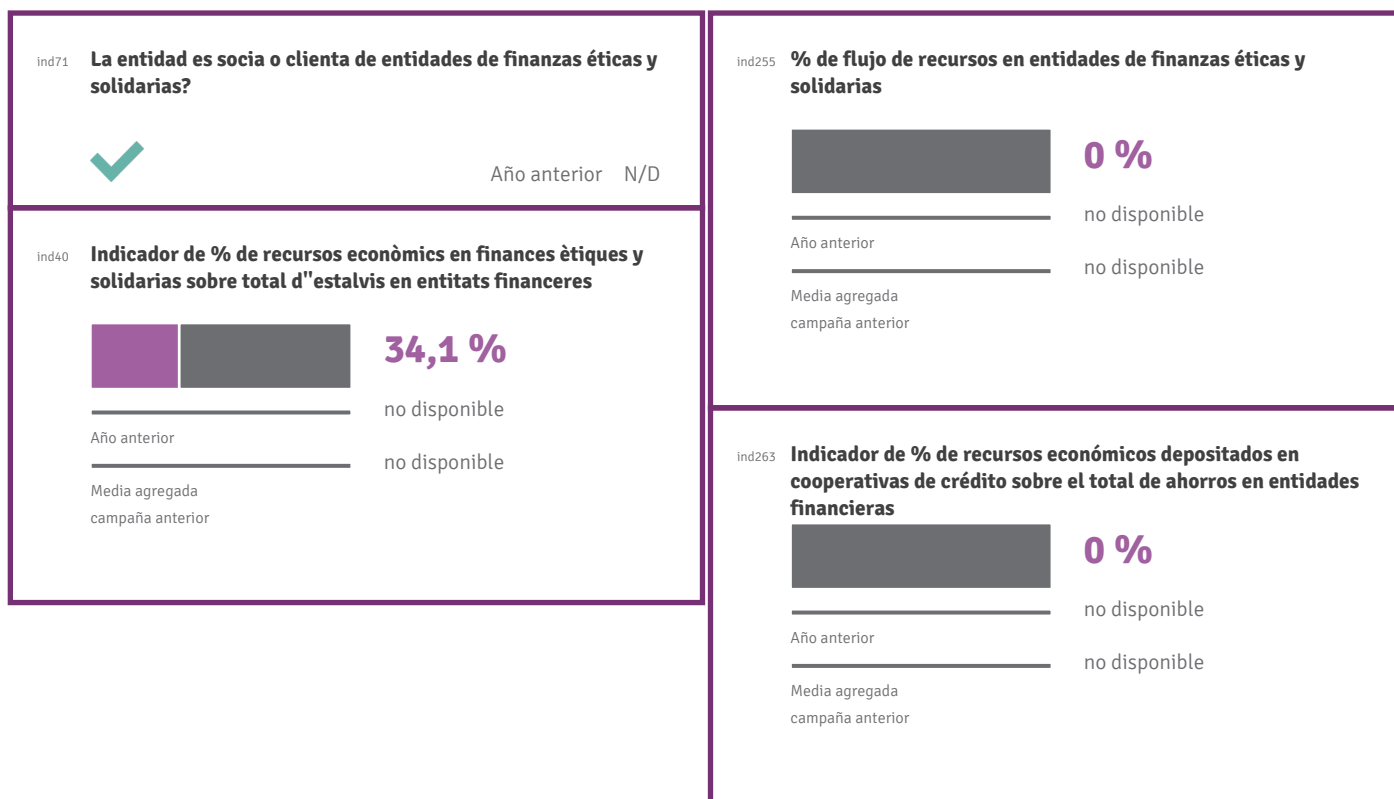
REDES INTERNACIONALES
APMM-Asociación de Poblaciones de Montaña del Mundo
APR – Alianza para una Pesca Responsable
FACM – Asamblea de los Ciudadanos y Ciudadanas del Mediterráneo
FMAT (Foro Mundial sobre el Acceso a la Tierra y a los Recursos Naturales)
FITS – Foro internacional de turismo solidario y desarrollo sostenible
ILC-International Land Coalition
LIVING LAND
MAELA (Movimiento de Agroecología en América Latina y el Caribe)
SDSN – Sustainable Development Solutions Network
SDSN Youth – Sustainable Development Solutions Network Youth

REDES ESTATALES
Coordinadora de ONGD España (CONGDE) (ESPAÑA)
INTERVEGAS (ESPAÑA)
MENZA CÍVICA (ESPAÑA)
ODA-E – Observatori del Derecho a la Alimentación de España (ESPAÑA)
Plataforma Ciudadana para una Transición Ecológica Justa (ESPAÑA)
Plataforma por una Alimentación Responsable en la Escuela (ESPAÑA)
Plataforma Rural Española (ESPAÑA)
POR OTRA PAC (ESPAÑA)
Red de Ciudades por la Agroecología (ESPAÑA)
REFAL- red española de la Fundación Anna Lindh (ESPAÑA)
Red de Semillas “Resembrando e Intercambiando” (ESPAÑA)
Red Solidaria contra la Ocupación de Palestina (ESPAÑA)
Revista Soberanía Alimentaria, Biodiversidad y Culturas (ESPAÑA)

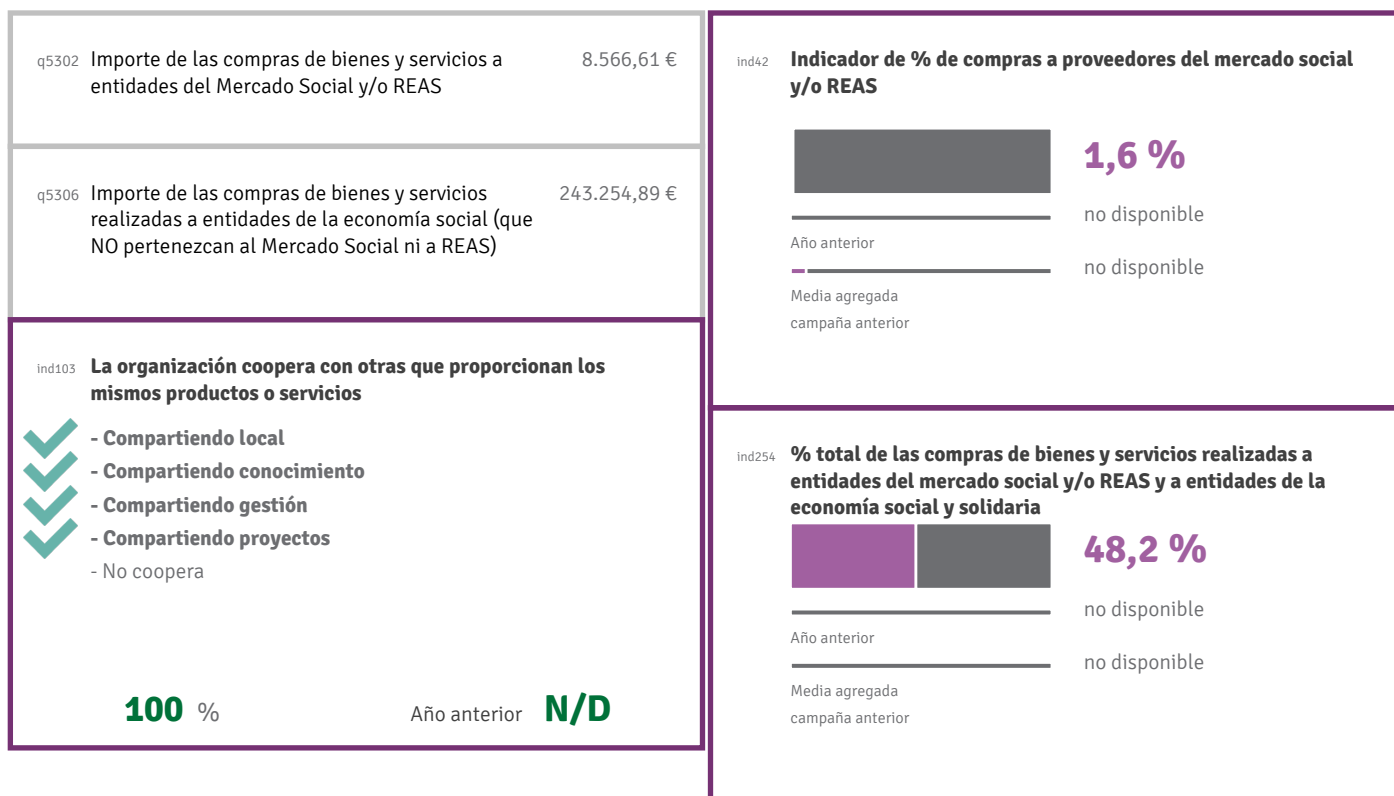
Aportaciones económicas solidarias

q5203	Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-	0 €
q5204	Promedio anual de recursos económicos depositados en entidades de finanzas éticas -en €-	759.742,4 €
q5207	Promedio anual de recursos económicos depositados en cooperativas de crédito no incluidas en la categoría de entidades de finanzas	0 €

ind53	Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres
	0 %
	Año anterior no disponible
	Media agregada campaña anterior no disponible



Mercado social e intercooperación



ind72

Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)



46,6 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior N/D

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria



- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

33,33 %

Año anterior **N/D**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78

La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación



Año anterior N/D

Cuidados y compensaciones

ind80

Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?



Año anterior N/D

ind105

¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?



Año anterior N/D

Balance Social Básico 2020

CENTRO DE ESTUDIOS RURALES Y AGRICULTURA INTERNACIONAL



NIF: **G96284971**

Dirección: **ESCUELA DE CAPATACES AGRÍCOLAS, Camí del Po**

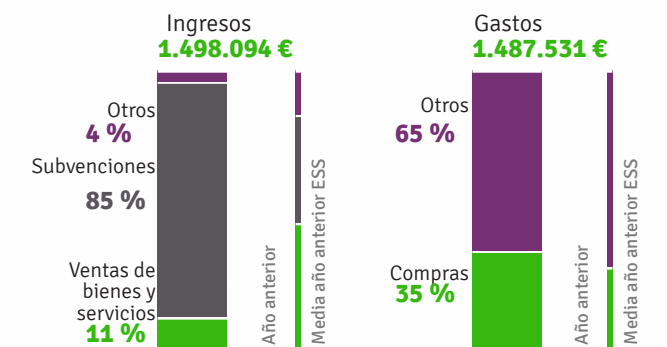
Código postal: **46470**

Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Investigación y estudios**
Investigación y estudios

Economía



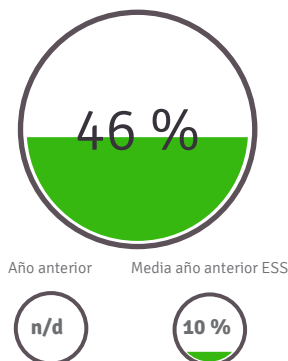
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	100
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

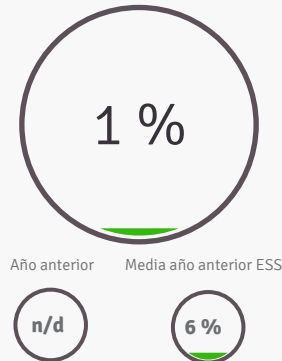
Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

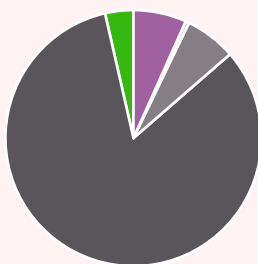
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 71%

Miembros de la organización

- 16 trabajadoras socias
- 371 socias (no trabajadoras)
- 29 trabajadoras no socias
- 2 organizaciones socias
- 30 voluntarias



TOTAL: 446 personas

Paridad

Composición general

51 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 54 %

Aprobación plan y presupuesto

45 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 49 %

Cargos directivos

50 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 53 %

Cargos societarios

40 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 52 %

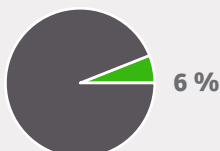
*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

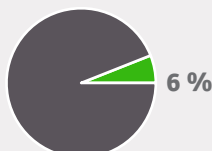
2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Año anterior N/D



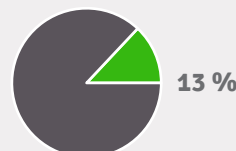
Estructura laboral¹



N/D



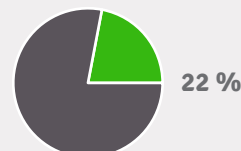
Cargos directivos²



N/D



Cargos societarios²



N/D



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

1.23 1.23

n/d

Índice de banda salarial

1.23

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?



¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?



Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual



Se utilizan programas ofimáticos de software libre



Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre



La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre



Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?



Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local



Compartiendo conocimiento



Compartiendo gestión



Compartiendo proyectos



No coopera



Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REDES INTERNACIONALES
APMM-Asociación de Poblaciones de Montaña del Mundo
APR - Alianza para una Pesca Responsable
FACM - Asamblea de los Ciudadanos y Ciudadanas del Mediterráneo
FMAT (Foro Mundial sobre el Acceso a la Tierra y a los Recursos Naturales)

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?



Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?



¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?



¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?



¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?



¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?



¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?



¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?



¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Una parte

Cumplimiento: 78%