

Datos de registro

Nombre

**Centro de Estudios Rurales
y de Agricultura
Internacional**

NIF

G-96284971

Dirección

**Escola de Capatassos Agrícoles: Camí del Port
s/n**

Código postal

46470

Localidad

Catarroja

Forma jurídica

Asociación

Sector

Agricultura

Datos generales

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	188 mujeres 183 hombres 371 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	2
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	12 mujeres 4 hombres 16 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	15 mujeres 11 hombres 26 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	15 mujeres 15 hombres 30 TOTAL

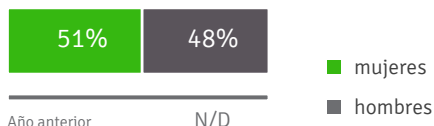
ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

42

Año anterior

N/D

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	15,27 mujeres 10,92 hombres 26,19 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	
				26,19	Año anterior N/D

Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	287.267,97 mujeres 232.025,09 hombres 519.293,06 TOTAL	ind114	Salario medio del ejercicio desagregado por sexo	
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	2.329,8 mujeres 1.913,21 hombres 4.243,01 TOTAL			
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	1.253.137,6 €			
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	537.435,65 €			
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	678.862,47 €	ind5	Indicador del volumen de compras sobre gastos	
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	1.253.972,92 €			42,9 %
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	120.712,97 €		Año anterior	no disponible
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	1.099.485,05 €		Media agregada campaña anterior	no disponible
q1207	Promedio anual de los recursos económicos depositados en entidades de financiación	2.284.620,18 €	ind116	Indicador de masa salarial	
					54,2 %
				Año anterior	no disponible
				Media agregada campaña anterior	no disponible

ind6 Indicador de cifra de negocio  9,6 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior	ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones  87,7 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior
ind8 Resultado económico anual 835,32 € Año anterior N/D	

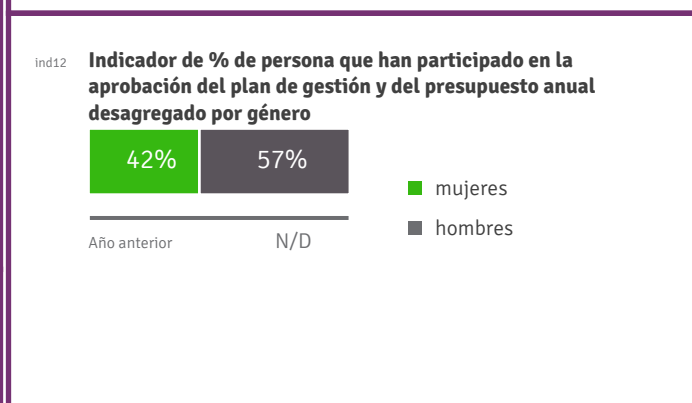
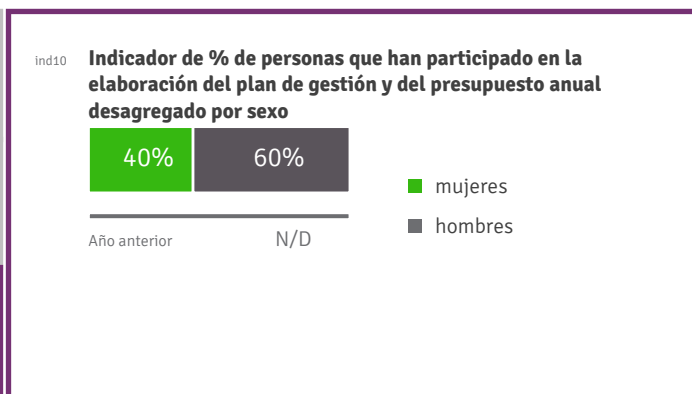
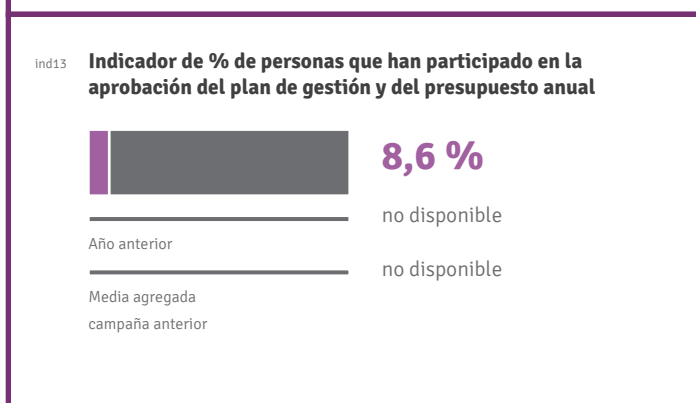
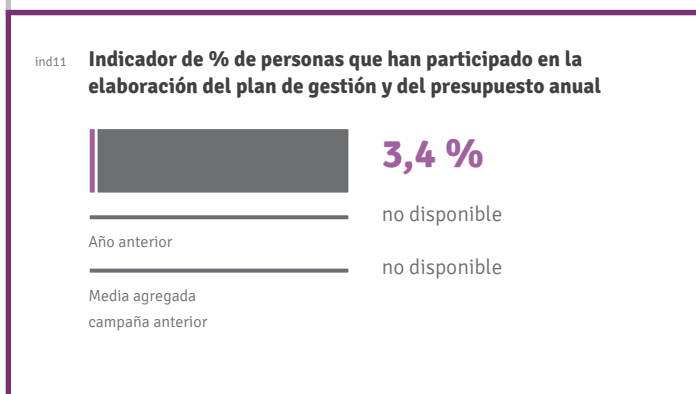
Política de lucro

ind90 En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten? ✓ - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as ✓ - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare, Oikocredit y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS ✓ Si/No Año anterior N/D	
---	--

Equidad y democracia

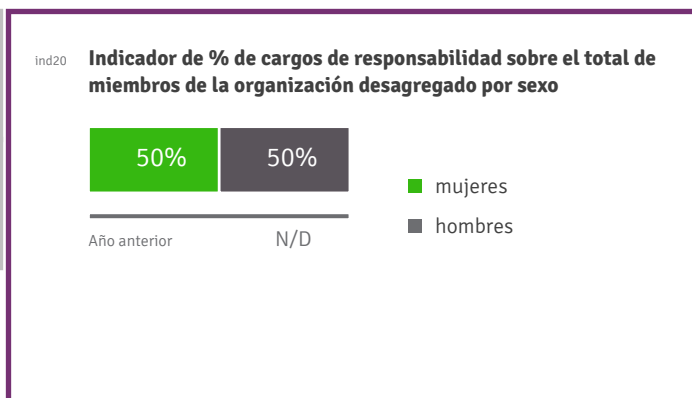
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	6 mujeres 9 hombres 15 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	16 mujeres 22 hombres 38 TOTAL

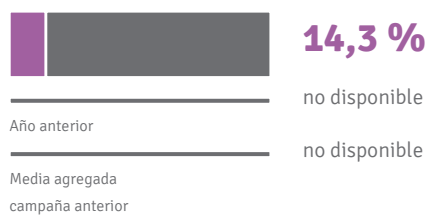


Cargos de responsabilidad

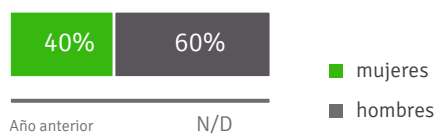
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo	3 mujeres 3 hombres 6 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo	4 mujeres 6 hombres 10 TOTAL



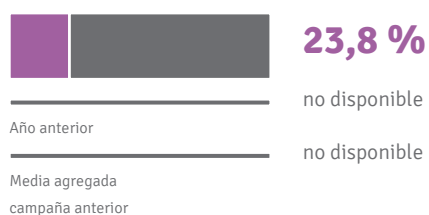
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

12,31 mujeres
12,31 hombres
12,31 TOTAL

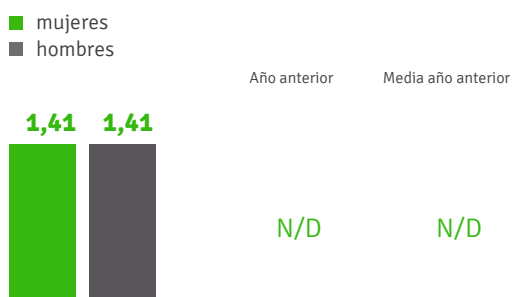
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

8,7 mujeres
8,7 hombres
8,7 TOTAL

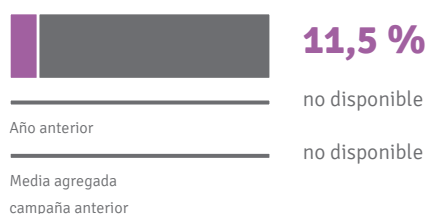
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,41 Año anterior **N/D**

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

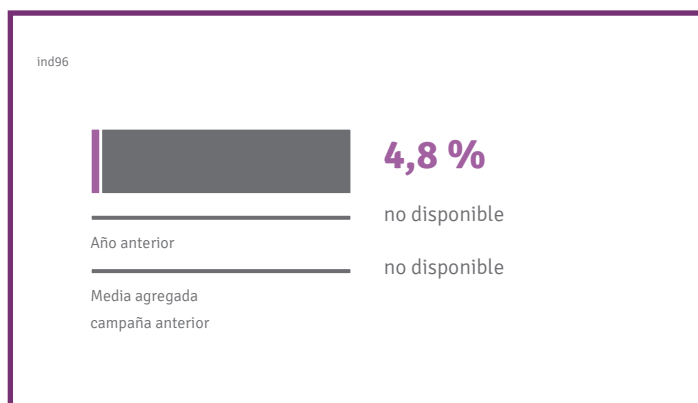


Transparencia

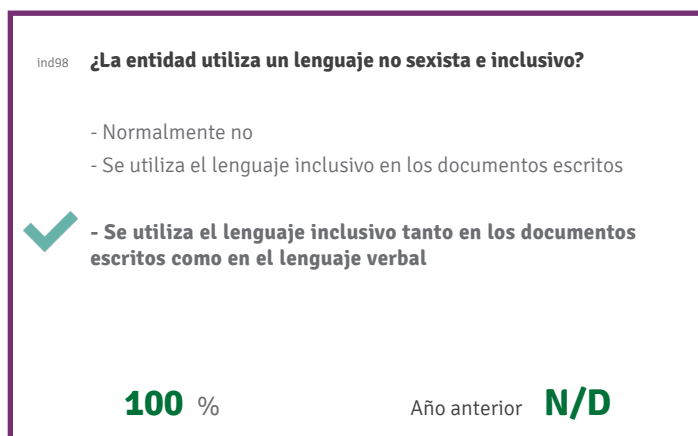
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?		Año anterior	N/D
ind14	Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio - Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad. - Lo hemos difundido entre las personas de la entidad. - No lo hemos publicado. - No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.		0 %	Año anterior N/D

Diversidad

q3102	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL		
q3103	Número de personas trabajadoras que son racializadas	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL		
ind92	Indicador de% personas trabajadoras de la organización extracomunitarias (extranjeras) sobre el total de miembros desgregado por sexo	50% 50% ■ mujeres ■ hombres Año anterior N/D		
ind93		4,8 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior		
ind95		50% 50% ■ mujeres ■ hombres Año anterior N/D		



Lenguaje no sexista



Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?  Año anterior N/D	ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?  - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No N/D Año anterior N/D
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?  Año anterior N/D	

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?  Año anterior N/D
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?  Año anterior N/D
--

Política ambiental

ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?  Año anterior N/D

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior N/D

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior N/D

ind67 **A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?**



Año anterior N/D

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior N/D

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

ACM –Asamblea de los Ciudadanos y Ciudadanas del Mediterráneo
 FMAT (Foro Mundial sobre el Acceso a la Tierra y a los Recursos Naturales)
 ILC-International Land Coalition
 Land Portal
 MAELA (Movimiento de Agroecología en América Latina y el Caribe)
 Coordinadora de ONGD España (CONGDE)
 FAL- red española de la Fundación Anna Lindh
 FIARE Banca Ética
 MENSA CÍVICA
 Plataforma Rural Española
 Red Solidaria contra la Ocupación de Palestina
 Revista Soberanía Alimentaria, Biodiversidad y Culturas
 AFRICagua (ARAGÓN)
 Aragón hacia la Soberanía Alimentaria (AHSA) (ARAGÓN)

Aportaciones económicas solidarias

q5204 Promedio anual de recursos económicos depositados en entidades de finanzas éticas -en €
 856.663,77 €

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior N/D

ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques sobre total d'estalvis en entitats financeres**



Año anterior no disponible

Media agregada no disponible

campana anterior

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS
 15.516,4 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)
 79.883,71 €

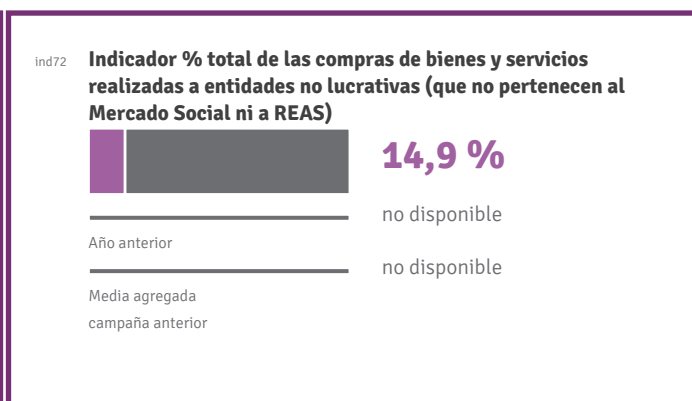
ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



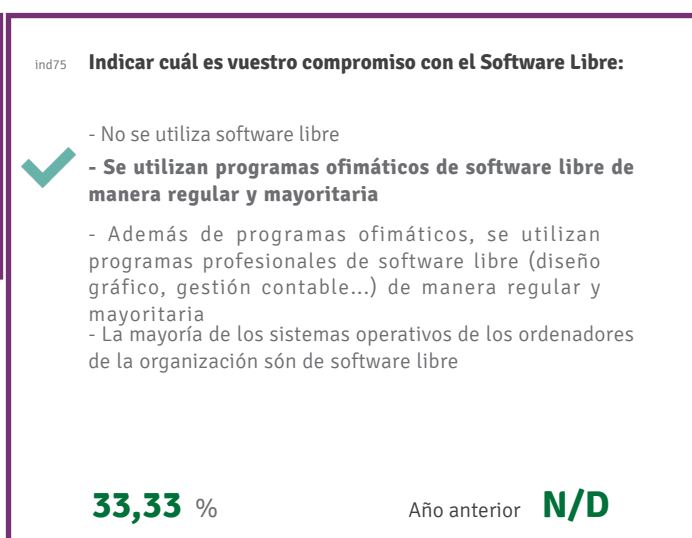
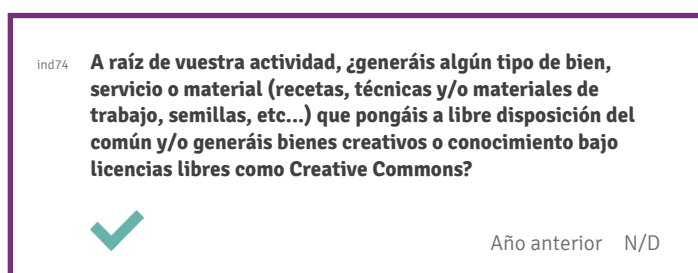
Año anterior no disponible

Media agregada no disponible

campana anterior



Aportación al procomún



Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior N/D

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior N/D

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
-  - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

100 %

Año anterior **N/D**

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**



Año anterior N/D

ind105

¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?



Año anterior N/D

Balance Social 2019

Nombre:

Centro de Estudios Rurales y de Agricultura Internacional

25cerai
aniversario 1994-2019

NIF:

G-96284971

Dirección:

Escola de Capatassos Agrícoles: Camí del Port s/n

Código postal:

46470

Localidad:

Catarroja

Forma jurídica:

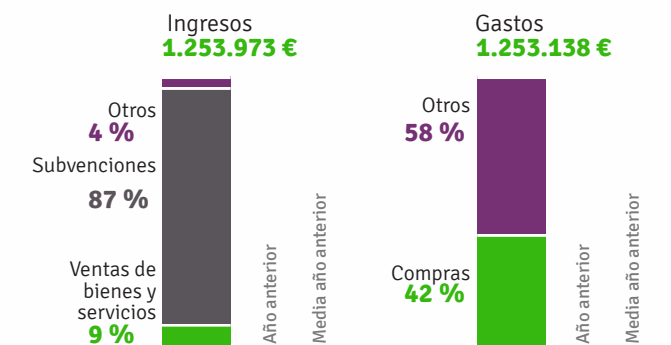
Asociación

Sector:

Agricultura

Subsector:

Economía



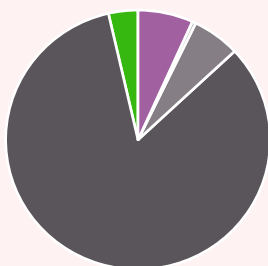
Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✓
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✓
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

Miembros de la organización

- 16 trabajadoras socias
- 371 socias (no trabajadoras)
- 26 trabajadoras no socias
- 2 organizaciones socias
- 30 voluntarios



TOTAL: 443 personas

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✓
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✓

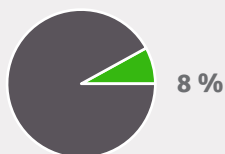
Porcentaje: **0%**

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

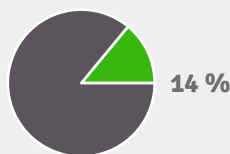
Toma de decisiones¹



Año anterior no disponible

Media año anterior no disponible

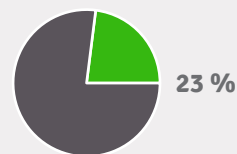
Cargos directivos²



Año anterior no disponible

Media año anterior no disponible

Cargos societarios²



no disponible

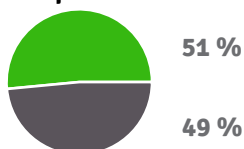
no disponible

Paridad

● mujeres
● hombres

Composición general

443 personas

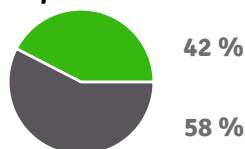


- personas no disponible

- personas no disponible

Aprobación plan y presupuesto

38 personas

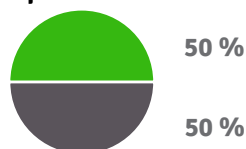


- personas no disponible

- personas no disponible

Cargos directivos

6 personas

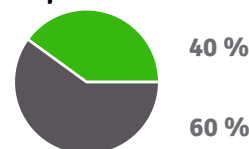


- personas no disponible

- personas no disponible

Cargos societarios

10 personas



- personas no disponible

- personas no disponible

Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

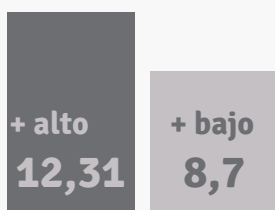
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **100%**

Igualdad salarial

En salario bruto por hora



Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial

1.41 1.41



n/d

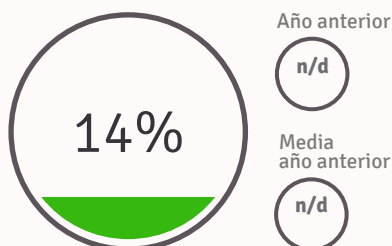
Año anterior

Media año anterior

no disponible no disponible

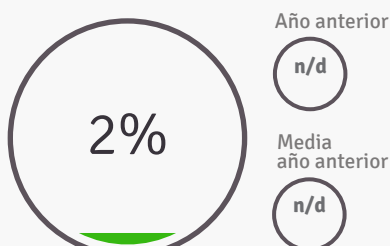
Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?



Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

ACM – Asamblea de los Ciudadanos y Ciudadanas del Mediterráneo
FMAT (Foro Mundial sobre el Acceso a la Tierra y a los Recursos Naturales)
ILC-International Land Coalition

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?



Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	una parte		

Porcentaje: **56%**